

# Dokumentation der Startveranstaltung agenda.SimpleWomen

29.April 2025, 18.30h, Ried im Innkreis

Herzlich Willkommen zum Start



Wer sind wir ?



## Kernteam

- Mag.<sup>a</sup> Anna Pucher
- Ing.<sup>in</sup> Angelika Langmaier MSc.
- Elisabeth Bauer
- Katharina Zauner
- Mag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> iur. Maria Gaisböck-Kofler
- Mag.<sup>a</sup> (FH) Magdalena Schneiderbauer

## Prozessbegleitung

- DI<sup>in</sup> Sabine Wurzenberger
- Mag.<sup>a</sup> Birgit Appelt



Das Kernteam aus Initiatorinnen  
und Prozessbegleitung

## Wir wollen ...



- Frauen in der Region mit ihren Perspektiven und Anliegen **sichtbar machen** und aktiv in die Zukunftsgestaltung **einbinden**
- Frauen für die lokale und regionale Mitgestaltung **begeistern und ermutigen**
- **herausfinden, was es braucht**, damit Frauen die Zukunft der Region mitgestalten können und wollen.

## Ein Projekt musste her



### Projektträger

Regionalverein Inn-Salzach EUREGIO

### Projektpartner

RMOÖ GmbH Geschäftsstelle Innviertel-Hausruck, Frauennetzwerk3

### Prozessbegleitung

SPES Zukunftsakademie

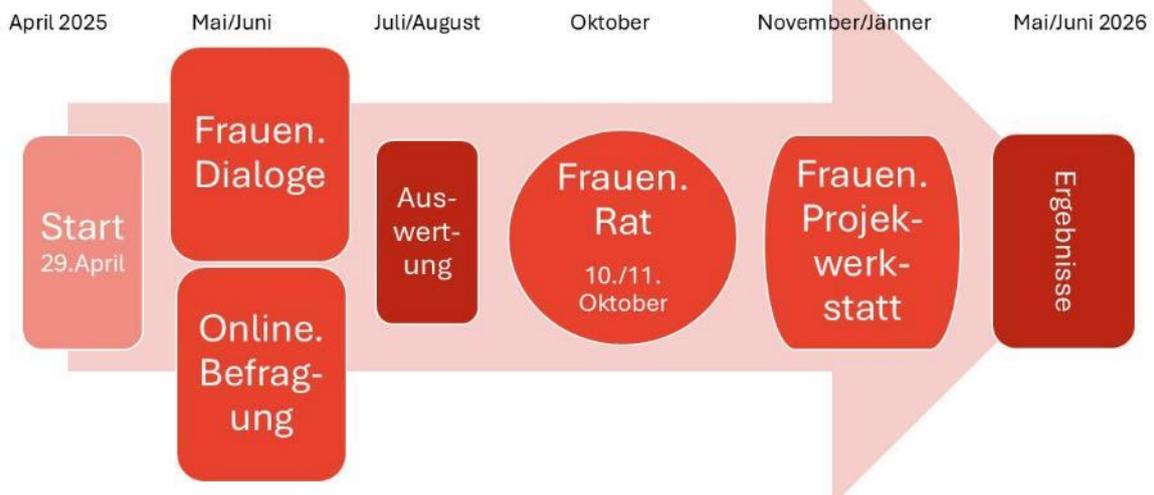
### Förderung

AGENDA.ZUKUNFT (75 %), Referat Regionale Zukunftsgestaltung (in Abt. Trends und Innovation beim Amt der oö. Landesregierung)

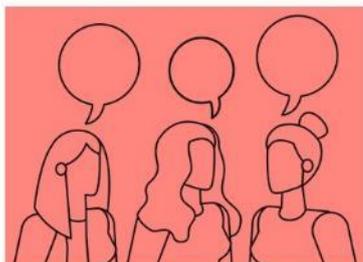
### Projektdauer

Jänner 2025 - Juni 2026

## Sei dabei !

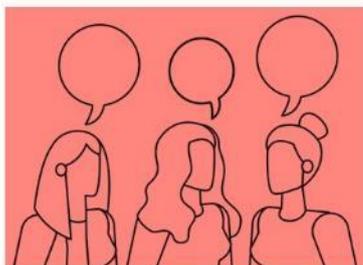


## TISCH.DIALOG



1. 3 Fragen – je 10 min
2. Bitte nutzt das Plakat als Notizblock!

## TISCH.DIALOG



1. **Innviertel-Hausruck aus Frauensicht:**  
Was findet ihr gut?  
Wo seht ihr Herausforderungen?
2. **Eure Ideen für Frauen in der Region:**  
Wie können wir Stärken ausbauen?  
Wie können wir Herausforderungen begegnen?
3. **Was ist euch wichtig?**  
Was braucht ihr (& die Frauen der Region)  
für euer Engagement & eure  
Mitgestaltung?

1.

⊕ Möglichkeiten sind gegeben, werden allerdings wenig genutzt.

⊖ wenig „wirklich“ familienfreundliche Betriebe

• konservatives Familienbild / Rollenvorstellung (auch von Frauen)

2.

EMPOWERMENT

Aufbrechen gesellschaftlicher Normen

Role Models sein

Vorbilder sein (auch für Kinder und vor allem im sozialen Umfeld)

Bewusstseinsbildung

Politischer Wille und finanz. Ressourcen

3.

Akzeptanz

Freiwilligkeit

Rückhalt

Wohlfühlen - Willkommen sein

Parteiübergreifende Zusammenarbeit

Männer & Frauen an einem Strang ziehen

Kommunikationsstrategie anpassen - Männer einbinden

Simply  
Women

1.

⊕ viele starke Frauen

⊖ Kinderbetreuungszeiten, -flexibilität, -größe

⊖ Care-Arbeit (Pflege)

2.

• Netzwerke

• Frauensolidarität

• Care  $\frac{1}{2}$  ♀,  $\frac{1}{2}$  ♂

• Bewusstseinsbildung in Schulen

• Elternbildung an Benefits koppeln

• Stereotypen aufbrechen

3.

• mehr Zeit

• positive Resonanz

• Gleichgesinnte

Simply  
Women

# 1.

## + FRAUENNETZWERK 3

↳ VIELE WEITERE  
EINRICHTUNGEN & NETZWERKE

## + TAGESMÜTTER

+ INTERESSE VON FRAUEN AN  
TECHN. BERUFEN UND MEHR  
OFFENHEIT DER BETRIEBE

⊖ LEISTBARES WOHNEN?

⊖ GANZTAGESBETREUUNG?

⊖ KONSERVATIVES  
GESELLSCHAFTSBILD?

⊖ MOBILITÄT IM LÄNDLICHEN  
RAUM

⊖ FEHLENDER NACHWUCHS  
IN VEREINEN

# 2.

-> CARSHARING

-> GENDERN  
(z.B. die Badeordnung...)

-> FRAUENSOLIDARITÄT <sup>ZUSAMMEN</sup>

-> ZEITLICHE RESSOURCEN

- Sitzungszeiten Gemeinderat...
- Betreuungsangebote...
- kürzere Funktionsperioden...
- Ämter teilen...
- Online-Teilnahme...

-> ABSAGEN HINTERFRAGEN \*

- für mehr female empowerment
- \* wenn Frau Aufgabe/Ämter sich nicht  
übernehmen

# 3.

VORBILDER

INTERESSE

ZUSAMMENHAFT IM TEAM

KLARE REGELN

KLARE ZIELE, VISIONEN

ORDENTLICHER UMGANG MITEINANDER

VERÄNDERUNGSWILLE

WIRKSAMKEIT

ANHÄUFSTELLEN (BETRIEBLICH, KOMMUNAL)

NETZWERKE

WICHTIGSTELLUNGSBEAUFTRAGTE

WOKERHEIT UND SPAß

PARTNERSCHAFTLICHES MITEINANDER

MÄNNER MIT INS BOOT

Simply  
Women

# 1.

GUT:

- ANGEBOTE & NETZWERKE
- VERANSTALTUNGEN
- OFFENHEIT (MIT GRENZEN)
- ZUGÄNGE - ES HAT SICH  
ETWAS/VIEL GETAN  
z.B. BILDUNG

HERAUSFORDERUNG:

- BEWUSSTSEIN/AUSDAUER  
• IST DAS WIRKLICH NOTWENDIG? AUS  
LASTIG EMPFUNDEN
- SELBSTVERSTÄNDLICHKEIT
- SOLIDARITÄT  
BERUFICHE VERNETZUNG
- NICHT ZUTRAUEN
- TRADITIONELLES FAMILIENBILD

# 2. IDEEN

- UNS GEGENSEITIG STÄRKEN,  
ZUSAMMENHALTEN
- NEUTRALE RÄUME ZUM  
NETZWERKEN
- AGENDA LEISTET BEITRAG
- ÜBEN, ÜBEN, ÜBEN

- DRANBLEIBEN
- EMPFEHLUNGEN AUS=  
SPRECHEN
- THEMEN ANSPRECHEN,  
NICHTS FÜR SELBSTVERSTÄNDL.  
HINNEHMEN
- GEGENSEITIG BESTÄRKEN

# 3. ENKAMMENT + MITBESTIMMUNG

- ANDERE PERSPEKTIVEN KENNENLERNEN
- ZURNEN ZU EIGENER VERFT
- ZUSPRUCH/INITIATIVEN
- ERNST NEHMEN
- TEAMGEIST
- RÜCKHALT
- AUSDAUER

Simply  
Women

1.

⊕  
HAUSARBEIT ABER STETIG -  
FRAGEN WERDEN INMER  
PRÄSENTIER

⊕  
WERTSCHÄTZUNG &  
KOMPETENZ DER  
FRAUEN (AUCH  
FÜR EINANDER!)

⊖  
SICHERHEITSEMPFINDEN  
NIMMT AB  
> <  
GEWALT (körperl., emot., ...)  
NIMMT ZU

2.

- ENGAGEMENT & SICHTBARKEIT ERHÖHEN  
→ ERHÜHUNG REPRÄSENTATION
- 'WIRKLICHES' Partnerschaftliches Miteinander (Frauen & Männer) auf Augenhöhe & Respektvoll
- Austauschplattformen schaffen
- Versuche Klischee's abzubauen
- 'klassisches' Rollenbild  
→ Änderungen im gesellschaftl. Denken

3.

- FINANZIELLE MITTEL
- MÄNNL. MITSTREITER
- EINIGKEIT UNTEREINANDER
- UNTERSTÜTZUNG GEGENSEITIG
- RECHTL. RAHMENBEDINGUNGEN ZUR UMSETZUNG V. MN (Abst. - räumen)
- WENIGER BÜROKRATIE

1.

- ⊕
- ⊕ intakte Natur, Erholungsraum
- ⊕ Beratungsangebote + Unterstützungsangebote
- ⊕ Frauen trauen sich mehr
- ⊕ Bildungsquote der Frauen

⊖  
⊖ Kinderbetreuung  
↳ Vereinbarkeit Kinder + Beruf

⊖  
⊖ Pflegeangebote

⊖  
⊖ (eine starke) Frauen werden nicht gehört

⊖  
⊖ Bildungs- und Kulturangebote wird Natur, Beruf.

⊖  
⊖ öffentlicher Verkehr Produktivitäts

⊖  
⊖ alte Rollenbilder Frauen prägen

2.

Es braucht

- ⇒ Netzwerke
- ⇒ persönliche Sprache
- ⇒ Informationen
- ⇒ Kommunikationsplattformen
- ⇒ Mut Sprache
- ⇒ sichtbare Vorbilder
- ⇒ sichtbare und erreichbare Aufstiegsleiter + Förder\*innen
- ⇒ Sichtbarkeit
- ⇒ Unterstützung: wiederholend, erreichbar
- ⇒ Sisterhood - positive Sprache, positiv reden voneinander
- ⇒ nicht immer gleich 'be-werten'
- ⇒ Schulabschluss statt Schulabschluss
- ⇒ offene Strukturen zur Beteiligung, ohne sich 'politisch' binden zu müssen
- ⇒ Förderungen

3.

Ich brauche

- eine positive Einstellung zu mir  
↳ Selbstwert
- Motivation zur Veränderung
- Vision
- Mut
- Zusammenhalt
- wertfreie, respektvolle Kommunikationsräume
- finanzielle Sicherheit
- Möglichkeiten, meine Meinung, meinen Bedarf mitzuteilen, ohne sofort eine Funktion zu übernehmen
- Möglichkeit etwas auszuprobieren, ohne meine Existenz zu riskieren
- Netzwerke
- Lockerheit, Spaß → easy cheesy

# FRAUEN.DIALOG



Mit wem willst du einen Frauen.Dialog führen?

---

---

---

---

# FRAUEN.DIALOG

- Gesprächsleitfaden runterladen
- Online-Meeting/  
Video für die wichtigsten Infos
- Los geht's, macht euch  
einen Termin aus



## FRAUEN.DIALOG

Wie  
kommen  
die  
Ergebnisse  
zu uns?

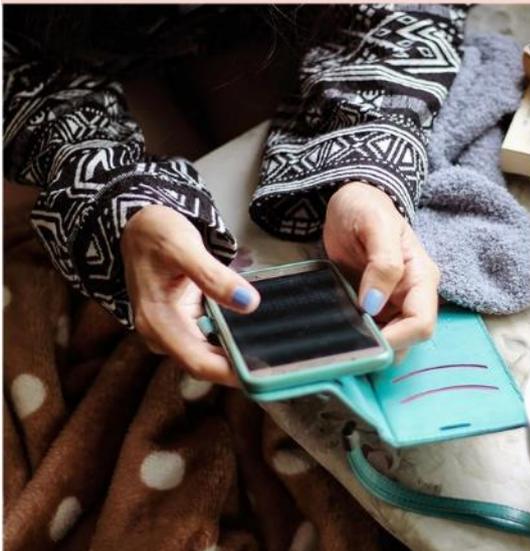


agenda. **Simply**  
**Women**

- Online eingeben über QR-Code oder Link
- Ausgefüllten Fragebogen an uns schicken



## Online.Befragung



agenda. **Simply**  
**Women**

GEFÖRDERT AUS MITTELN DES LANDES OBERÖSTERREICH



Befragung agenda.SimplyWomen

agenda. **Simply**  
**Women**

agenda.SimplyWomen  
Der regionale Beteiligungsprozess für Frauen  
in der Region Innviertel-Hausruck (Bezirke Braunau, Ried, Scharding, Grieskirchen)

Wir, eine überparteiliche Gruppe von Frauen aus der Region haben das Projekt agenda.SimplyWomen gestartet und wollen herausfinden, welche Themen für DICH als Frau im Innviertel-Hausruck wichtig sind und welche Ideen DU für die stärkere Beteiligung von Frauen in unserer Region hast.

**Wir brauchen deine Mithilfe!**

Bitte, nimm dir ein paar Minuten Zeit, um die folgenden Fragen zu beantworten.  
Kreuze deine Antwort einfach an und schreibe deine Kommentare dazu!

Falls du als Mann diesen Fragebogen ausfüllst, uns interessiert natürlich auch deine Sichtweise auf die nachfolgenden Themen.  
Danke, dass du uns unterstützt.

Hier geht's zum  
**Dialog-Leitfaden** und zur  
**Online-Befragung.**



- 1. Wann:** 10. Oktober, 14-18h & 11. Oktober 2025, 9-16h
- 2. Wer:** max. 20 Frauen, zufällig ausgewählt
- 3. Anmeldung:**
  - ✓ Heute ☺
  - ✓ bei einem Frauen.Dialog
  - ✓ bei der Online.Befragung
  - ✓ per Email beim RMOÖ - Lene

## FRAUEN.RAT



## FRAUEN.RAT



**Was sind unsere  
gemeinsamen Empfehlungen für das  
Mitwirken & Mitgestalten von Frauen  
in der Region Innviertel-Hausruck?**

1. Blick auf die Ergebnisse
2. Gemeinsame Diskussion & Weiterarbeit
3. Was braucht es konkret?

**Für weitere Fragen und Infos zu den FRAUEN.DIALOGEN oder zum Frauen.Rat,  
melde dich bei:**

SPES Zukunftsakademie, Mag.a Birgit Appelt, M: [appelt@spes.co.at](mailto:appelt@spes.co.at);

T: 07582/82123-70











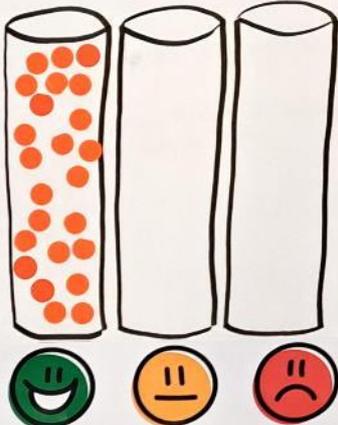




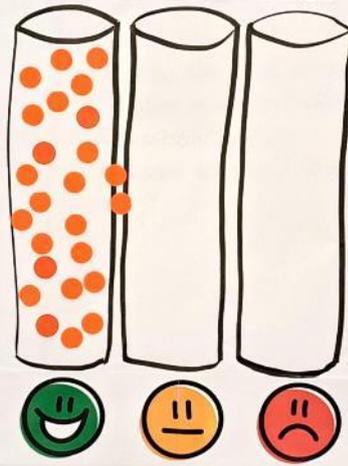


Simply  
Women

Ich habe heute gute  
Gespräche geführt.



Frauen in unserer  
Region zu stärken,  
finde ich sehr wichtig.



Ich bin voll motiviert für  
einen Frauen.Dialog.

